

# REUSSIR SES ENTRETIENS PROFESSIONNELS SPECIAL BTP 7 HEURES



## **Objectifs pédagogiques :**

A l'issue de la formation le participant saura :

Comprendre les enjeux et les rôles des différents entretiens.

Comment optimiser l'entretien pour limiter les contraintes de temps

Savoir différencier l'entretien professionnel de l'entretien d'évaluation. S'entraîner à l'écoute active et à la reformulation.

Définir une stratégie collaborative

**Public :** Toute personne désirant apprendre réaliser les Entretiens Professionnels

**Prérequis :** Maîtriser la langue française

**Equipe pédagogique :** formatrice qualifiée : Savreux Sandie

## **Méthodes et moyens pédagogiques :**

Mises en situations et échanges de bonnes pratiques pour faciliter l'appropriation des techniques d'entretien.

Des outils et des grilles pour faciliter la conduite des entretiens professionnels.

Un support est remis à chaque participant

### **Suivi & Evaluation**

Attestation de Fin de Formation

Evaluation de la Satisfaction de la formation

QCM de Début et fin de Formation

**Sanction de la formation :** attestation de fin de formation

## Programme de la formation

### L'entretien : un outil de management – cas particulier de l'entretien professionnel

1. Evolution du management
2. Les différents entretiens – en particulier l'entretien professionnel  
(Loi du 4 mai 2004, sa finalité : l'employabilité et le développement professionnel et personnel du salarié, tous les 2 ans à partir de 2 ans d'ancienneté) et l'entretien d'évaluation.
3. Un outil de travail et un temps d'échange pour co-construire
  - ✓ objectif à atteindre
  - ✓ Une structure (début, méthode, fin)
  - ✓ Manié par vous (à votre initiative, préparé, suivi)
  - ✓ Favorisant le dialogue et pour approfondir la collaboration
4. Description d'un entretien professionnel

### Mieux comprendre les enjeux, les rôles et l'évolution de l'entretien professionnel

1. Les droits pour le salarié, les obligations pour l'entreprise (entretien systématique suite à congé maternité, arrêt maladie de plus de 6 mois etc. Entretien récapitulatif obligatoire tous les 6 ans...)
2. Les finalités de l'entretien professionnel (une bonne communication entre les niveaux hiérarchiques, la motivation des personnes, l'animation d'équipe, la régulation des tensions,

### Les principes de base de l'entretien professionnel

1. Quels sont les intérêts d'un entretien professionnel ?
2. Pour atteindre quels objectifs ?
3. La préparation : les conditions pratiques, l'état d'esprit et les questions à se poser
4. La notion de compétence – Echange autour de l'évolution technologique des métiers du bâtiment

### Dérouler l'ensemble des entretiens

1. Savoir clore l'entretien de manière constructive
2. Assurer la traçabilité
3. Utiliser la grille d'entretien – partage autour des grilles de chacun.

Coût de la formation : 750 € net par personne

Lieu de formation : Académie Lax – 175, avenue de Prades 66000 Perpignan

### Accès à la formation et coût :

**Financement nous consulter. Devis sur demande.**

**Prévoir un délai suffisant si prise en charge.**

**Contact** : [contact@academielax.com](mailto:contact@academielax.com)

**Tel** : 09.52.27.34.71

**Accès des locaux conformes aux personnes à mobilité réduite**

**Accueil des personnes en situation de handicap, par le référent handicap, en entretien**